

From Communal Farmer to Commercial Farmer

(共同農場から商業農業へ)

ープロジェクト詳細ー

開発インストラクターとなるみなさんへ

今回の「プロジェクト詳細」では、Humana People To People の“共同農場から商業農業へ (C to C)” というプロジェクトの基本的な紹介とその構造の概観を説明します。その後、C to C プロジェクトの DI (開発インストラクター Development Instructor の略称。ボランティア、プログラムに参加した学生のこと。) として、どのような仕事を行うのかについて、実際の例とともに仕事内容を説明します。

全ての C to C プロジェクトは似たような構造と組織で行われており、その全ての活動は同じ基本的な指針に従って行われております。しかし、すべての C to C プロジェクトは季節や、その地域の状況、地域社会特有の必要性により活動内容を調整しています。

C to C の DI として、プロジェクトが行われている地域の中の 1 つの農村の地域で生活し、仕事をするようになります。あなたは自主的、かつ柔軟に仕事することを期待されます。

仕事は季節や、プロジェクトの必要性、利用できる資金によって様々です。

統計を集め、レポートやニュースレターを書くという仕事から、プロジェクトのためにパートナーシップ (資金調達活動) を行い、網のポンプの建設や、模範となる菜園を作ったりする活動を行います。そして、これらの多くの実践的な活動を遂行しながら、エクステンション・ワーカーの養成や農民の訓練を行う活動にまで関わるようになります。



1. C to C プログラム

「From Communal Farmer to Commercial Farmer (C to C)」プログラムは、1995年にジンバブエでDAPP (Humana People to Peopleのこと。現地ではDevelopment Aid People to People (DAPP)と呼ばれる。)のジンバブエ農場の地域農民を養成することから始まりました。それは、訓練を受けた後に、農民が彼ら自身の土地を持てるようにと5年間のプログラムとして目標が掲げられました。それ以来、いくつかのC to C プロジェクトは成功に終わり、2つのプロジェクトは現在もおこなわれております。他のC to C プロジェクトもADPP (同じくHumanaのこと) ギニアビサウのもとに、ギニアビサウで実施されています。

C to C の概念は、共同社会の中の農民自身が、自給自足農業者から商業農業者に移り変わるよう、また彼らの収穫を最大限に生かせるようにするために、現代の商業農業の技術を学ぶ機会を作るといえるものです。安全でよい農業事業を行うことにより、農民は貧困から抜け出すことができます。これらは農民が換金作物生産や家畜生産に従事し、食物の点では自給自足にし、過剰を生み出すことによっておこなわれます。その過程の中で、農民は彼ら自身の社会全体の経済の貢献者となることができます。

訓練のもう1つの目標は、持続可能な農業経営が行えるように農民の教育をすることにあります。このことは彼らの農場や環境を長期間にわたって維持していくために必要不可欠だからです。

C to C プロジェクトは、農民が彼らの作物のために信頼のある市場を築けるようにするために、また資源をためて、それらを大量購入することによって、種や肥料などのような必要な材料をできる限り安い値段で確保するために運営されています。

2. プロジェクトの詳細

ターゲット・グループ

ターゲット・グループは、農業を商業に活用したいと考えている小規模の農民で構成されています。それによって彼らの生産量や収入を増やし、生活基準を向上させます。

活動

C to C プロジェクトは、以下の8つの要素で構成されています。

1. 作物生産
2. 動物の畜産
3. 農場経営
4. 園芸生産
5. 農業保全
6. 環境認識と自然保全
7. 耕作物の管理
8. 社会に関するプログラム：大人の識字能力、未就学児の学校、HIVとAIDS

C to C プロジェクトは次のような呼びかけをしています：

C to C プロジェクトは、食糧生産の向上を目的としています。プロジェクトは、食糧不足や依存状態を長期間に渡って解決するために運営されています。農民の生活を向上させることができる推進力になるために、農民自らを組織したり、農業の生産高を増やし、結果としてよりよい市場価格にすることによって、解決策は農業地区レベルで見つけられるかもしれません。

プロジェクトは農民の産出高を増やし、また食物の安全性を高めるためにたくさんの方法で農民を促進させ、訓練します。多種生産をすることにより、とうもろこしや米といった1つの穀物に頼ることを少なくし、穀物の貯蔵や加工は向上し、資源や市場にはよりよいアクセスができるようになります。さらに、政府エクステンション・ワーカーのサービスとの繋がりや、質の高い種子、肥料、その他、たくさんの資源を提供している他の農民との繋がりも改善することができます。

プロジェクトは、持続可能な農業についての訓練も行っています。例えば、高い生産高を得るための方法として、農業保全を促進することや土地の状態の劣化を減らすことが必要になります。また、土壌の肥沃と水の取り扱いを向上させるために、簡単で現代的な仕組みに関する農民の知識を増やすことが求められ、低価格の技術を紹介することによって、農民の灌漑へのアクセスを向上することも必要になります。C to C プロジェクトでは、これらのことについて訓練を行います。

灌漑作業の1つの例として、網のポンプが挙げられます。乾燥地域では、低価格で手工の穴を開けるシステムが紹介され、このようにして、ウォーター・テーブルの深さが20メートル以上の地域や、安全に井戸を掘れない地域の灌漑用水へのアクセスが可能となりました。



C to C プロジェクトは、農民の環境をさらに向上させるために促進・訓練活動を行っています。そしてこのようにして、彼らの地域の侵食や栄養素の喪失を減らし、水資源保持を増強します。これは、土壌の耕作を減らし、わらを紹介し、ベチベル草で外郭を築き、地下水の回復システムを水の流出を防ぐためにベチベル草で作ります。これによって、より多くの雨水が水中にある帯水層に到達することを可能にします。これは、必要な場所で手工で再度、穴を開けることができます。

また、プロジェクトでは、農場が燃えるかもしれないというマイナスの効果も農民たちに説明します。その他の大切な活動としては、植林の促進と木を育てる場所の設置があります。

他の中心的なC to C プロジェクトの活動は、野菜園を設置するために農民を訓練することです。農民たちはより栄養価のあるメニューが作れるように、また販売できる野菜を作れるようになるために、様々な種類の野菜の栽培方法を学びます。模範菜園は、新しいアイデアや方法を順応させるために、実践・訓練の場として使われます。低価格の網のポンプは、年間を通して水の供給が確保されるように使われています。

模範となる小区画地も、現代的な方法を実証する場として作られました。このいくつかの小区画地は農業の保全のために使われ、他の小区画地は間作や農作物を覆うシステムを実験するために使用されています。

C to C プロジェクトは、農民たちが産出物を最大限に利用することによって、また事業として農場を経営することに技術と誇りをもつことによって、彼らの国の経済を安定させるために彼ら自身が大きな役割を担っているということを農民たちに教える活動も行います。

C to C プロジェクトの全ての農民は、この現代的な農業経営の技術の習得を通して、農業経営特許状を取得するために訓練を受けます。

C to C の構造

農民は、30~50人のメンバーで構成されます。彼らは夫婦で地域の学校に週に一度集まります。週のミーティングでは、彼らはレッスンと訓練を受け、次の週のための実践的な課題や活動に向けて準備します。

プロジェクトは50人の農民につき、1人のエクステンション・ワーカーがつきます。エクステンション・ワーカーには、農民を訓練して指導する責任があります。そして、プロジェクト・リーダーがプロジェクト全体のリーダーシップを執ります。

始まり

C to C プロジェクトは、Humana People to Peopleのエクステンション・ワーカーが、農業経営のコミュニティのメンバーにプログラムの概念を紹介することから始まります。そして、それに興味を持った人々が参加を決意します。コミュニティが集められている間に、エクステンション・オフィサーは活動概念を紹介するために、地域の機関によって開かれるコミュニティ集会を利用することがあります。参加したい人々は、C to C プログラムの開始ミーティングに招待されます。

委員会

農民たちは、特別な責任を持つ2つの委員会を選択します。開発委員会と、市場取引・購買委員会があり、委員は月に1度集まります。

開発委員会は農民たちの必要性に基づいて、彼らの生活水準を向上することを助けるために率先して活動を計画します。これは、アルファベット・キャンペーンやHIV/AIDS予防キャンペーン、コミュニティ内の未就学児への学校の設立と経営、その他たくさんを含みます。

市場取引・購買委員会は農民が通常の購入や販売、作物のための市場の確保、肥料や他の資源をできる限り低価格で購入できるように組織します。

農場訪問

エクステンション・オフィサーは、定期的に農民を訪問します。また、もし可能であれば、地域政府エクステンション・ワーカーも訪問します。この訪問により、農民たちは各個人彼らの農場に対しての援助を受けます。

野外集会と実証日

野外集会は乾季に行われ、農作物耕地の野外集会は雨季に行われます。野外集会は、農民たちが1つの場所に集まれる日です。農民たちは、野外集会のときに彼らの中での最良の農場を訪ねます。そして彼らの耕地を検証して、良い実例から学びます。また、他の野外集会ではお互いの農場を訪ねて、お互いの失敗例や成功例から学びます。実証日は、保全農業のような新しい方法を紹介するために計画が立てられます。

コミュニティでの活動

C to C プロジェクトの別の特徴は、農民や彼らの家族の生活状況を改善する活動を行っているということです。衛生と健康に関する活動は、1年に2度おこなわれます。これらはマラリア予防活動や、コミュニティや家の周りの清掃活動、植林活動、HIV/AIDS防止キャンペーンなどです。

イベント

1年に2〜3度、農民たちはその年の成果をお祝いしたり、その年の最高の米（またはとうもろこし）栽培者を賞賛したりします。また、植え付けの季節に向けて、どんな作物を育ててどの資源を使い、どれだけの予算をかけるかなどについてや、日々の最良の計画者を賞賛するといった特別のイベントに参加することができます。

研究会

研究会はエクステンション・オフィサーか、新しい技術を学ぶことができる特定の分野に興味のある農民のグループによって組織されます。クラブのメンバーは、お互いの農場を訪ねます。知識を増やすために大型の商業用農場を訪ねることもあります。

3. 農民クラブでの開発インストラクターとしての仕事

C to C プロジェクトのDIとして、上記で紹介してきたような幅広い要素の仕事をするようになります。プログラムの異なる部分において開発に携わることになり、また、あなたの考えや情報の提供は、農民の手助けとなります。

あなたは、C to C プロジェクトの1つの地域を構成する田舎のコミュニティで生活することになります。活動を進展させるために、あなたはコミュニティの人々と密接に関わり働くこととなります。あなたが活動する地域でのあなたの開発活動は、他の地域の手本として使用されるでしょう。

それぞれのプロジェクトは、個々の特徴を持っています。しかし、構造とプログラムはすべてのC to C プロジェクトで同じです。プロジェクトのチーム・プレーヤーとして振る舞うこと、また、プロジェクト・リーダーのリーダーシップのもとに働くことが重要です。そして、よく聞くことです。農民があなたから学ぶように、あなたもプロジェクト・リーダーやエクステンション・ワーカー、プロジェクト内の人々からたくさんのことを学ぶことができるでしょう。そして、全ての人々の知恵は全て有効に使われることでしょう。

4. 仕事の例

この項目では、あなたがC to C で行う課題についての例を説明します。

協力と開発を促進するためにコミュニティと一緒に仕事をする

あなたは開発を促進するためにコミュニティの人々や、キープレーヤーと働くこととなります。キープレーヤーはC to C 委員会のメンバーや、村長、教会長、地域の学校、地域団体を含みます。C to C クラブの週ミーティングに参加することもあります。クラブでは、農民の結果の見直しや進歩の分析、長所と短所の分析が行われます。このミーティングの間、あなたは聞き、学び、助言をします。また、あなた自身がレッスンを開き、プレゼンテーションを行わなければならないときもあります。

また、キャンペーンを行う必要もあります。そこでは、後援をするためにコミュニティの中で重要となる人々と関わることとなります。これは例えば、HIV/AIDSキャンペーンや植林活動、村を整えるためのキャンペーンなど、実に様々なものです。

水の効率的な仕組みと環境問題に関する意識の増加のために、コミュニティの人々と仕事をする

地球温暖化による降水量の変化は、C to C プロジェクトのたくさんの農民に影響しています。少なくとも年間を通して野菜を生産するために、例えば低価格の網のポンプを取り入れるなど、灌漑用水へのアクセスは今まで以上に重要になってきます。そのためにいくつかの専門的で実践的な技術、そして、たくさんの農民への訓練が必要とされています。

知られている全ての水貯蓄方法は紹介され、ベチベルソウの植え付け、植林や溝の改善などがあ

ります。

あなたはDIとして、井戸を作り、網のポンプを作る作業を行います。また、教育に役立つ野外集会を構成することになります。苗木畑を作り、木を植えるために活動を組織するために、協力を得て仕事をするようになるかもしれません。コミュニティの中で環境活動を計画し、組織することになります。

野菜園

野菜園は家庭の食物安全性を向上させるために、家族（主に女性）の能力を強化するために行われています。栄養価のある野菜や免疫を強める薬草の生産を通して、野菜園は家庭の栄養状態の改善、とりわけHIV陽性の家族のメンバーに大きく貢献しています。

あなたはDIとして、家庭の野菜園を成長する手助けを行うことになります。その1つの方法として、あなた自身が手本となる野菜園を作ることです。あなたは最も栄養価のある野菜や薬草を促進し、多様性を保証します。あなたは農民に対して、どのビタミンやミネラルが体に必要なのか、また、その栄養価を得るためにどんな野菜を栽培すればいいのかということをお教えします。

その他にも、コンポスト（堆肥）を利用した生産物も作ったり、園芸日を組織する活動も行います。あなたがこれらの活動を行うときには、エクステンション・ワーカーと密接に関わって一緒に活動を行うことになります。

模範小区画地

模範小区画地は、現代の持続可能な農業方法を実践する場として使われています。例えば農業の保全や、土壌浸食の保護、穀物を覆う方法、穀物循環やコンポスト（堆肥）を作るなど、様々な方法が実践されて行われています。これらは、より実用的な農業経済を営んだり、食物保全を確立するために、常に奮闘されていることです。これらの活動は、特に環境面で不安定な雨のパターン苦しんでいたたりする農民にとって、その実践が必要とされている方法でもあります。

あなたはDIとして、穀物の多様性、穀物循環や穀物を覆う方法、また、間作や鉢の中での植木などのような、よい農業実践を促進することになります。あなたは、様々な種類の穀物が最良に使用されるようにしなければなりません。そして、エクステンション・ワーカーと一緒に、農民たちの土地でよい農業実践を履行するために農民たちを援助することになります。

管理、コミュニケーション、情報、社会関係に対するプロジェクト・リーダーの支援

この仕事は、あなたがDIとして大きな変化をもたらすことができるものです。なぜならば、プロジェクト内のこの仕事で求められる技術は、あなたに最も馴染みのある技術だからです。単純に言いますと、あなたは「発達した」国から来ているのです。

C to C プロジェクトでのDIとしての仕事は、2ヶ月に1度のプロジェクトのニュースレターの記事を書くこと、また、そのレイアウトを考えて印刷をすることです。他の仕事としては、訪問者の受け入れをし、その訪問者に対してプロジェクトを紹介します。寄付者やパートナーにより印象を与えられるように、また、プロジェクトをよく理解してもらうために気をつけなければなりません。

プロジェクトの記録取りや、集められた情報の統計と分析の仕事のサポートをし、レポートを書きます。この仕事は、プロジェクトは適切な軌道にのっているのか、欠点はどこにあるのか、改善させるために何が必要なのかなど、仕事を進展させるための重要な仕事です。プロジェクトの統計、

記録やレポートは、寄付者やパートナーに対して彼らのサポートの結果を見ることのできる手段としての証拠文書ともなります。

あなたは政府の労働者やその地区のNGOの方たちと協力して開発に携わり、地元の寄付者の方からの協力と資金を得るために働きます。



5. C to C プロジェクトで働くために

あなたはDRH スクールに滞在中、このプロジェクトで活動できるように、十分な準備が必要となります。以下は具体的な例です。参考にして下さい。

1. あなたがC to C プロジェクトで、農民たちに教えることになる実践的な技術について熟知しましょう。「40のガイア・グリーン・ワールド・アクション」を徹底的に読みましょう。網ポンプの建設の仕方を学び、もし可能であれば学校で試作品を作ってみましょう。薪ストーブの造り方を練習したり、水純化システムを作ってみましょう。あなたは、井戸がどのようにして作られるのかを学ぶ必要があります。

2. 開発途上国の持続可能な農業や水保全について、多くのことを学びましょう。ベチベル草とは何か、また、地下水の再利用システムについても調べましょう。野菜園を学校で作り、コンポスト（堆肥）の作り方を練習しましょう。よい農業経営の仕方について学んだり、栄養のある野菜の利点を農民たちにうまく説明できるようになりましょう。ビタミンやミネラルの必要性のポスターを作ってみることもできます。また、模範野菜園で免疫を高めるためには、どの薬草が栽培できるかについてしっかりと学びましょう。

組織的な農場を訪ねて、どのように持続可能な農業が実践されているかを実際に経験してみましょ。また、C to C プロジェクトで直面する農民たちの環境を比べみましょう。農業保全や間作、穀物を覆うシステムの原理を説明できるように練習し、それを学校で実践し、近所の農民たちに披露することもできます。

3. あなたが派遣されて活動することになる、地域の「地球温暖化問題」について学びましょう。地球温暖化問題についてのプレゼンテーションをポスターを利用する工夫を取り入れながら、行いましょう。

4. 学校内外のイベントを積極的に企画・運営し、リーダーシップ能力や問題を解決できる能力を習得する訓練を行いましょう。

5. 大人のために、コース、学習会や授業を開く練習を日頃から積極的に行いましょう。

6. 健康管理をしっかりとし、体力をつけ、アフリカでの活動に備えましょう。

6. ポルトガル語圏の国へ派遣される場合、言語力が重要になります。日常生活に支障のないよう語学力をつけておきましょう。また、このプロジェクトは特にコミュニティでの活動となるので、現地語の練習も行くと良いでしょう。

8. 様々な種類の情報の資料を集め、統計をとり、レポートを書く練習をしておきましょう。DIYとして、どのプロジェクトにおいても非常に大切なスキルとなります。

6. プロジェクトでの活動について

あなたの活動地域

プロジェクトに到着したら、プロジェクト・リーダーはあなたがどこでどんな仕事をするのかについて、地域の状況やFramers Club プロジェクトの状況を加味した上で決定されます。

プロジェクト地域までは、自転車の場合もあれば、20キロ以上離れている地域であれば、公共バスなどの交通機関で移動することになります。

日課

決められている日課の仕事の準備はしましょう。これは、あなた自身があなたの1日をコントロールするという意味です。あなたは週や月の計画をプロジェクト・リーダーか、一緒に働いているエクステンション・ワーカーと一緒に立てることになります。あなたは毎日、毎週、毎月計画についてのミーティングを行うことになります。

日々の構成

あなたは、8時～17時まで農場で働くことになります。夕方には問題や進展についてプロジェクト・リーダー、または、エクステンション・ワーカーと話し合い、次の日の仕事の準備をすることになります。

7. 最後に

今回は、C to C の仕事に関する一般的な事柄を説明しました。一読したことで、どのような仕事があるか理解して頂き、C to C で活動したいかどうかを考え、出発に向けた準備を始めることができたのではないのでしょうか。

このC to Cに関する「プロジェクト詳細」を一読し、次に行くことは、プロジェクト・リーダーに対するプレゼンテーションを準備することです。このプレゼンテーションの準備は、DIが開始してから3ヶ月が過ぎた時にある、「ミッドウェイ・ミーティング」の課題でもあります。そして、このプレゼンテーションは、チームメイト、担当の指導教員、ヘッド・マスターにより審査され、認められた後にプロジェクト・リーダーへ送られます。その後、プロジェクト・リーダーはプロジェクト内のその後、プロジェクト・リーダーはプロジェクト内の特定した業務範囲、業務計画を派遣の約2ヶ月前に連絡してきます。ですので、この出発までの2ヶ月で精神面、肉体面、スキルなどを鍛え準備を整えることができるでしょう。

あなたが最善の力を発揮し、成功をつかめますように・・・